

S-RR.HH.  
JLSM-agm

**PARA OS EFECTOS OPORTUNOS FAISE PÚBLICO QUE, CON ESTA DATA,  
ESTA PRESIDENCIA DICTOU O SEGUINTE DECRETO:**

De conformidade co establecido na vixente normativa reguladora da función pública e da selección de persoal ó servizo das administracións públicas, correspóndelle á Presidencia da Deputación Provincial de Ourense , no uso das atribucións conferidas polo artigo 34.1 g) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, a aprobación da oferta de emprego público para o ano 2014, tralo seu debate e negociación no seo da Mesa Xeral de Negociación da Administración Provincial. A dita negociación rematou sen acordo, cumpríndose en todo caso os requisitos legais de negociación previa para a súa aprobación.

Para a elaboración da Oferta de Emprego Público para o ano 2014 tivéronse en conta, dunha banda, as vacantes existentes no cadro de persoal funcional e laboral da Deputación, e doutra, a regulación contida na Lei 22/2013, de orzamentos xerais do Estado para o exercicio 2014, e polos criterios establecidos no Plan de Ordenación de Recursos Humanos aprobado definitivamente polo Pleno da Deputación Provincial mediante acordo do 31 de xaneiro de 2014 (en concreto, no apartado 3) das súas determinacións normativas) no que se recollen os criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público do exercicio 2014. Os ditos criterios, tendo en conta que o Plan de Ordenación de Recursos Humanos adopta un criterio restritivo, limitando a oferta a aquelas prazas que se consideren imprescindibles para o bo funcionamento da Administración provincial, son os seguintes:

1º) A oferta pública de prazas de acceso libre elaborárase consonte cos criterios que determine a Lei xeral de orzamentos do Estado vixente e, en todo caso, restrinxida a aqueles supostos que se consideren prioritarios para o funcionamento da administración provincial.



## DEPUTACIÓN OURENSE

2º) En ningún caso poderán incluírse na oferta de emprego público prazas declaradas para extinguir no presente Plan.

A oferta de emprego público cínquese estrictamente ós criterios sinalados.

Polo que se refire aos criterios que establece a normativa orzamentaria estatal en relación coas ofertas de emprego público ou outro instrumento similar de xestión na provisión de necesidades de persoal, hai que sinalar que o artigo 21 da Lei 22/2013, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o exercicio 2014, establece que ao longo do exercicio 2014 non se procederá no sector público á incorporación de novo persoal, salvo a que poida derivarse da execución de procesos selectivos correspondentes a ofertas de emprego público de exercicios anteriores ou de prazas de militares de tropa e mariñeiría profesional. A limitación alcanza a prazas incursas nos procesos de consolidación de emprego previstos na disposición transitoria cuarta do Estatuto básico do empregado público. A limitación anterior non será de aplicación a unha serie de sectores e administracións nos que a taxa de reposición de efectivos queda fixada ata un máximo do 10 por cento e sempre respectando as dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos. No caso da Administración provincial, eses sectores onde se aplica a taxa de reposición de efectivos do 10 por cento refírese ao control e loita contra a fraude fiscal, laboral, de subvencións públicas e en materia de Seguridade Social, e do control da asignación eficiente dos recursos públicos, así como respecto do asesoramento xurídico e da xestión dos recursos públicos.

Para o cálculo da taxa de reposición de efectivos, o artigo 21 apartado uno.3 da Lei 22/2013, establece que a porcentaxe do 10 % aplicarase sobre a diferenza resultante entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio presupuestario de 2013, deixaron de prestar servizos en cada un dos sectores, ámbitos, corpos e categorías, previstos anteriormente e o número de empregados fixos que se incorporaran os mesmos no referido exercicio, por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público ou reingresado desde situacións que non leven parello a reserva de postos de traballo. Seguindo estas previsións,



## DEPUTACIÓN OURENSE

resulta que a taxa de reposición de efectivos para a oferta de emprego do 2014 é de dúas prazas que resulta de aplicar o 10 % á diferenza entre efectivos a 1 de xaneiro de 2013 e efectivos a 31 de decembro de 2013 (efectivos de empregados públicos provinciais a 1 de xaneiro de 2013=603 e efectivos de empregados públicos provincias a 31 de decembro de 2013=580).

Unha vez examinados os cadros de persoal, tanto de persoal funcionario como laboral desta Deputación Provincial, e tendo en conta que durante o presente exercicio se incorporou un efectivo novo correspondente a praza de funcionario de habilitación nacional para desempeñar o posto de vicesecretario, resulta que soamente se pode ofertar unha praza de acceso libre; non existindo dentro das vacantes actuais ningunha praza que encaixe dentro deses sectores de actividades administrativas onde se aplica o 10 por cento da taxa de reposición de efectivos.

En consecuencia, a oferta de emprego público ordinaria da Deputación Provincial de Ourense non inclúe ningunha praza de acceso libre.

En canto á posibilidade de convocar prazas por promoción interna, neste aspecto a Lei de orzamentos xerais do Estado inclúe, como novidade, que non se computarán dentro do límite máximo de prazas derivadas da taxa de reposición de efectivos, aquelas prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna. Examinado o cadro de persoal, considérase que das vacantes existentes procede a convocatoria por promoción interna dunha praza de administrativo e dúas de auxiliar de administración xeral, co fin de posibilitar a promoción profesional tanto dos auxiliares de administración xeral como dos subalternos, incrementando ao mesmo tempo o nivel de eficacia e eficiencia da administración ao incrementar a cualificación dos seus efectivos sen aumentar o cadro de persoal.

No que se refire á elección dos procedementos de selección de persoal para cubrir as prazas e tendo en conta que soamente se ofertan prazas de promoción interna, débense valorar os servizos prestados nos postos de traballo na Deputación Provincial e, en xeral, nas administracións públicas, sendo, en consecuencia, o sistema de selección o concurso-oposición.



DEPUTACIÓN  
OURENSE

Á vista dos anteditos criterios, e no uso das atribucións conferidas polo ordenamento,

**DISPOÑO:**

1º) Aproba-la oferta de emprego público para o ano 2014, co seguinte contido:

**Oferta ordinaria de emprego público 2014:**

**a) Polo que se refire á oferta de prazas, inclúense as prazas seguintes por promoción interna vertical:**

**Cadro funcionalial:**

- *1 Administrativo de administración xeral. Promoción interna vertical. Concurso-oposición.*
- *2 Auxiliar de administración xeral. Promoción interna vertical. Concurso-oposición.*

**b) Non se inclúe ningunha das prazas vacantes no cadro de funcionarios declaradas para extinguir polo Plan de Ordenación de Recursos Humanos: en concreto, trátase dun legoeiro e dun axudante de obras e servizos, prazas que se prevé a súa amortización na revisión da relación de postos de traballo e no orzamento para o ano 2015.**

2º) Ordenar que se proceda á publicación da presente resolución no Boletín Oficial da Provincia, e que se dea publicidade ó contido da oferta de emprego público aprobada mediante anuncio no Diario Oficial de Galicia.

Ourense, 24 de outubro de 2014

O PRESIDENTE,

Asdo: José Manuel Baltar Blanco